



ZDROWE ŻYCIE, ZDROWE OCEANY

KING OSCAR I SEACHANGE® 2030
KLUCZOWE PRIORYTETY I MOŻLIWOŚCI



W RAMACH STRATEGII SEACHANGE® 2030, SPÓŁKA THAI UNION PODJĘŁA 11 ZOBOWIĄZAŃ W CELU POPRAWY SWOJEJ DZIAŁALNOŚCI Z MYŚLĄ O BARDZIEJ ZRÓWNOWAŻONEJ PRZYSZŁOŚCI DLA NAS WSZYSTKICH

Nasze 11 zobowiązań obejmuje inicjatywy na rzecz ludzi i planety.

DLA LUDZI

Odbudowa i ochrona społeczności



Zapewnienie godziwego wynagrodzenia i świadczeń, a także bezpiecznych i higienicznych warunków pracy



Wspieranie zdrowszego świata i dostarczanie najważniejszych zasobów najbardziej potrzebującym

PLANETEN

Odbudowa i ochrona ekosystemów



Wdrażanie działań ograniczających emisję gazów cieplarnianych



Ochrona życia i ekosystemów



Projektowanie i obsługa systemów



WPROWADZENIE

Jako część Thai Union, King Oscar podziela zobowiązania zawarte w ramach strategii zrównoważonego rozwoju SeaChange® 2030. Poprzez 11 wzajemnie powiązanych celów strategii SeaChange® 2030 zidentyfikowaliśmy następujące trzy kluczowe obszary, na których skupiliśmy się w ramach naszego własnego programu zrównoważonego rozwoju w 2024 r.:



ODPOWIEDZIALNE POZYSKIWANIE RYB I OWOCÓW MORZA

Dopilnowanie, aby wszystkie pozyskiwane przez nas ryby i owoce morza były poławiane w sposób odpowiedzialny i z zastosowaniem odpowiedzialnych praktyk pracy, zapewniając ich dostępność przyszłym pokoleniom.



DROGA DO NEUTRALNOŚCI EMISYJNEJ

Zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych z naszych fabryk poprzez lepsze projektowanie opakowań i proponowanie naszym klientom rozwiązań o niższej emisji dwutlenku węgla.



PRACA I SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW

King Oscar nieustannie zapewnia bezpieczne, godne, zróżnicowane i tolerancyjne miejsca pracy wszystkim pracownikom i dba o to, żeby 100% statków zaopatrzeniowych unikało nielegalnych, nieraportowanych i nieuregulowanych połowów oraz współczesnego niewolnictwa. Ponadto chcemy być przedsiębiorstwem odpowiedzialnym społecznie, które dostarcza zdrowe i pożywne produkty i współpracuje ze społecznościami, którym służy.

Jako część koncernu Thai Union podzielamy jego wizję bycia najbardziej preferowanym globalnym dostawcą owoców morza, przy jednoczesnym silnym zaangażowaniu w ochronę wspólnych zasobów naturalnych, również z myślą o przyszłych pokoleniach.

W King Oscar ja i moi współpracownicy jesteśmy niezwykle dumni, że konsekwentnie realizujemy ambitne cele zrównoważonego rozwoju, jednocześnie dostarczając ryby najwyższej jakości o wyjątkowych walorach smakowych.



Morten Kolseth
Senior Commercial Director

Więcej informacji można znaleźć na:
www.seachangesustainability.org



ODPOWIEDZIALNE POZYSKIWANIE RYB I OWOCÓW MORZA



PODEJŚCIE FIRMY KING OSCAR DO ODPOWIEDZIALNEGO POZYSKIWANIA RYB I OWOCÓW MORZA Z DZIKICH ŁOWISK



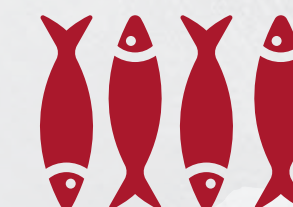
Oceany, największy ekosystem naszej planety, są zagrożone. Ponad 30 procent światowych zasobów rybnych jest obecnie przełowionych, a ponad 30 procent raf koralowych i ssaków morskich jest w niebezpieczeństwie – wiele z nich to gatunki chronione, zagrożone lub krytycznie zagrożone wyginięciem.



Branża rybołówstwa działa w trudnym środowisku – warunki mogą być niebezpieczne, a przebywanie na morzu jest poważnym utrudnieniem dla egzekwowania przepisów i nadzoru. ONZ szacuje, że około 600 milionów ludzi utrzymuje się z rybołówstwa i akwakultury.



Przekształcenie sektora w kierunku zrównoważonej niebieskiej gospodarki jest niezbędne, ponieważ systemy wodne mogą potencjalnie wspierać znacznie więcej osób, dostarczać niskoemisyjne białko i przyczyniać się do bezpieczeństwa żywnościowego w przyszłości. Należy to osiągnąć przy jednoczesnej ochronie zasobów naturalnych i ekosystemów, które je podtrzymują.



King Oscar pozyskuje z dzikich łowisk z całego świata szeroką gamę gatunków ryb, w tym sardele, dorsze, śledzie, makrele, sardynki, szproty i tuńczyki. Naszym celem jest, aby do 2030 r. wszystkie te gatunki pochodziły z zasobów zarządzanych w ramach biologicznie zrównoważonych poziomów albo objętych programem poprawy. Ponadto naszym priorytetem jest zadbanie, żeby wszystkie statki rybackie, z których korzystamy, wdrożyły najlepsze praktyki w celu zapobiegania nielegalnym, nieraportowanym i nieuregulowanym połowom oraz współczesnemu niewolnictwu.



W przypadku niektórych zasobów, które wykorzystuje spółka King Oscar, konieczna jest poprawa zarządzania. Na przykład makrela i śledź z północno-wschodniego Atlantyku posiadały certyfikat zgodny ze standardem MSC do 2019 r., który został utracony z powodu przełowienia w stosunku do zaleceń naukowych. W odpowiedzi spółka Thai Union została jednym z członków-założycieli Grupy Wsparcia Gatunków Pelagicznych Północnego Atlantyku (North Atlantic Pelagic Advocacy, NAPA) – projektu doskonalenia rybołówstwa (Fishery Improvement Project, FIP), który ma na celu przekonanie różnych państw przybrzeżnych i rybackich zaangażowanych w rybołówstwo do ustanowienia kwot zgodnie z wiedzą naukową. King Oscar wspiera cele NAPA i apeluje do wszystkich stron zaangażowanych w zarządzanie rybołówstwem o współpracę w celu sprawiedliwego podziału ilości zgodnie z wytycznymi naukowymi. W ramach prac nad osiągnięciem celu strategii SeaChange® 2030 spółka King Oscar zbada również rozwój dalszych projektów FIP w kluczowych dla siebie regionach łowieckich w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania ryb i owoców morza na dzikich łowiskach.

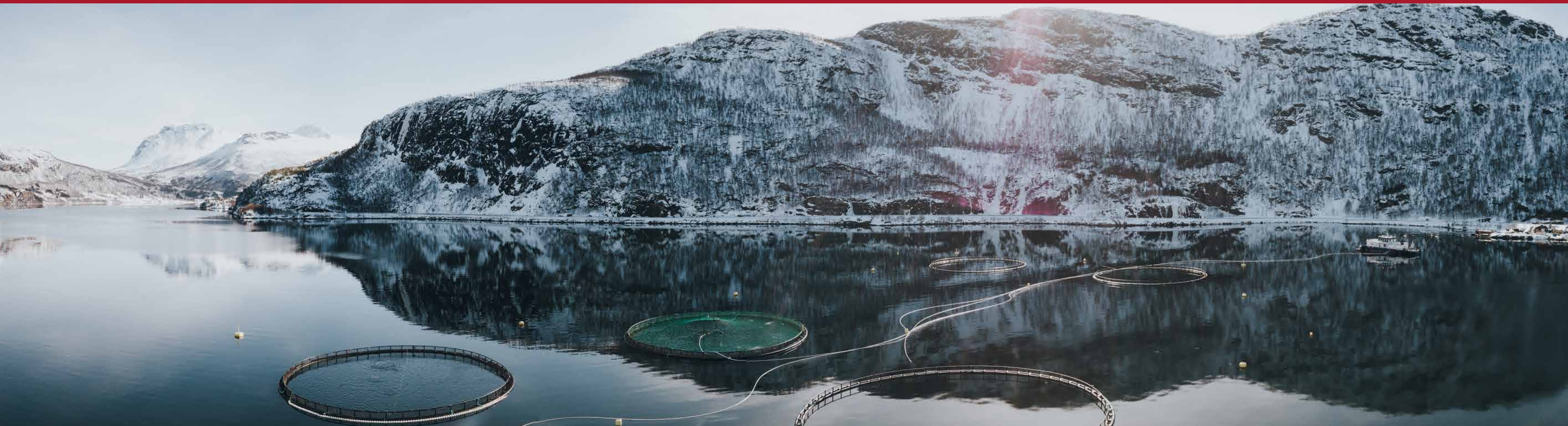
GATUNKI KLUCZOWE DLA KING OSCAR I ICH ŹRÓDŁA



PODEJŚCIE KING OSCAR DO AKWAKULTURY

W ramach strategii SeaChange® 2030 spółki Thai Union sformułowaliśmy również nasze ambicje w zakresie odpowiedzialnej akwakultury. Chcemy, aby do 2030 r. wszystkie dorsze i łososie hodowlane w łańcuchu dostaw King Oscar były produkowane w sposób odpowiedzialny i spełniający wiarygodne standardy branżowe lub były objęte programem poprawy, który zminimalizuje wpływ na otaczający ekosystem. Chcemy również, aby do 2030 r. 100% farm, z których pozyskujemy surowce, było bezpiecznymi i godnymi miejscami pracy. Dorsz hodowlany, którego pozyskujemy do produkcji naszych produktów z wątroby dorsza i oleju z wątroby dorsza, nie zawiera antybiotyków, a jego współczynnik wykorzystania paszy jest bardzo niski i wynosi około 1,55.⁵

⁵ tj. 1,5 g paszy na 1 g hodowanej ryby. Źródło: Raport roczny Norcod za 2024 rok.





DROGA DO NEUTRALNOŚCI EMISYJNEJ



DROGA DO NEUTRALNOŚCI EMISYJNEJ

Zmiany klimatyczne stanowią globalne zagrożenie i prowadzą do coraz częstszego występowania ekstremalnych zjawisk pogodowych. Ocieplający się klimat wpływa również na oceany, zagrażając zarówno gatunkom morskim, jak i akwakulturze. W odpowiedzi na te wyzwania Thai Union jako pierwszy koncern z branży ryb i owoców morza wyznaczył cel zgodny z inicjatywą Science Based Targets (SBTi), zakładającą ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5°C.

**NASZYM CELEM JEST REDUKCJA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH O 42% DO 2030¹ ROKU.
JEDNOCZEŚNIE DĄŻYMY DO OSIĄGNIĘCIA NEUTRALNOŚCI KLIMATYCZNEJ (NET ZERO) DO 2050 ROKU
W RAMACH NASZEJ GLOBALNEJ STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU SEACHANGE® 2030.**



Do 2024 roku Thai Union zredukował globalnie emisje z zakresu Scope 1 i Scope 2², pochodzące z własnej działalności operacyjnej, o 21% w porównaniu z poziomem z 2021 roku. W fabryce King Oscar w Gniewinie emisja gazów cieplarnianych w przeliczeniu na jednostkę produkcji została zmniejszona o 40%, natomiast w naszym zakładzie w Svolvær na Lofotach o 32%



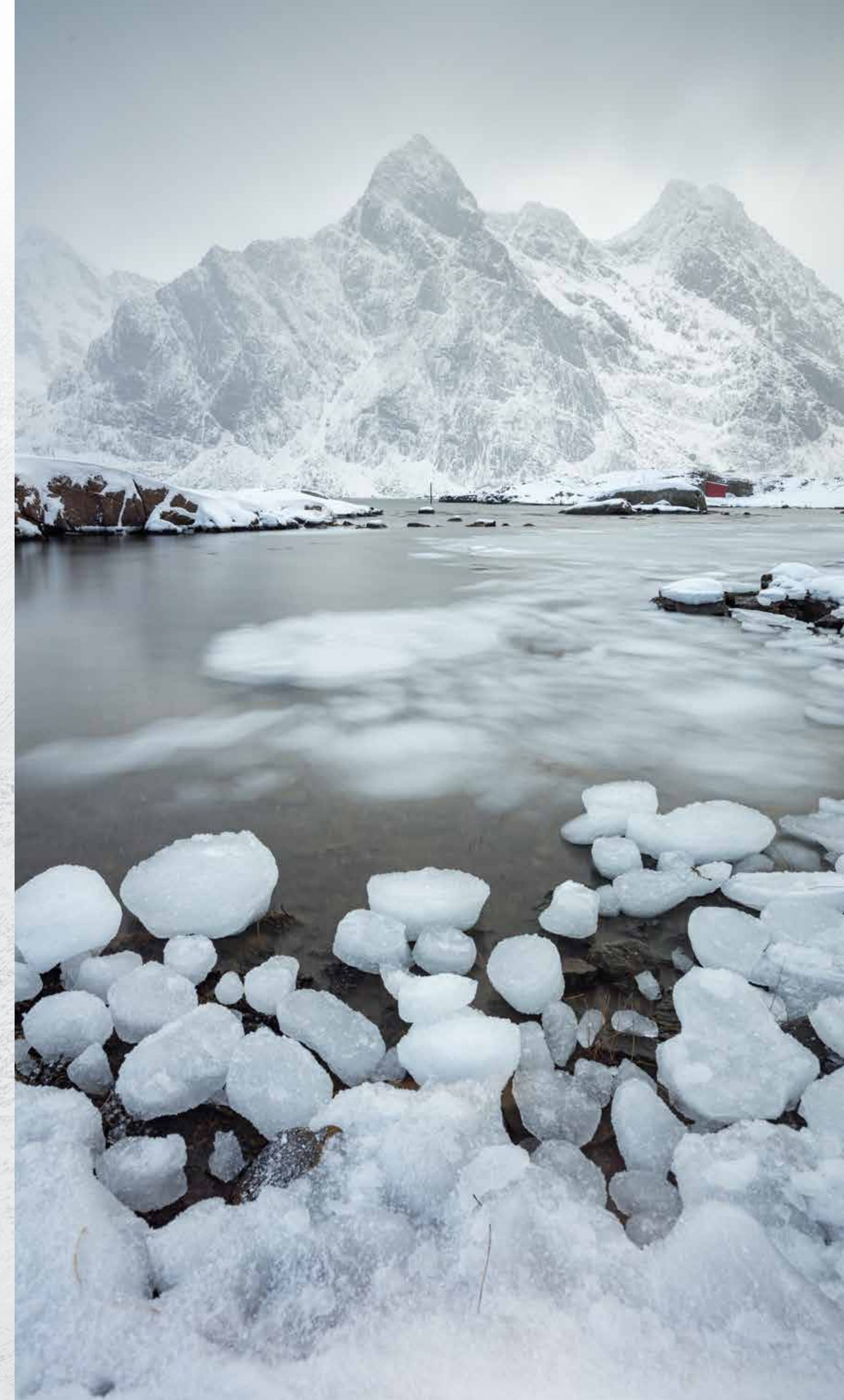
W swoim łańcuchu wartości firma King Oscar będzie dążyć do ograniczenia emisyjności i osiągnięcia neutralności emisyjnej w związku z własną działalnością, zakupionymi towarami i usługami, paliwami i działaniami związanymi z energią, transportem i dystrybucją.



Zdajemy sobie również sprawę, że wiele małych gatunków pelagicznych, które wykorzystujemy, stanowi potencjalne niskoemisyjne źródło pokarmu. Naszym celem jest ilościowe określenie tych korzyści we współpracy z naukowcami z Norwegii i zaoferowanie ich naszym klientom.

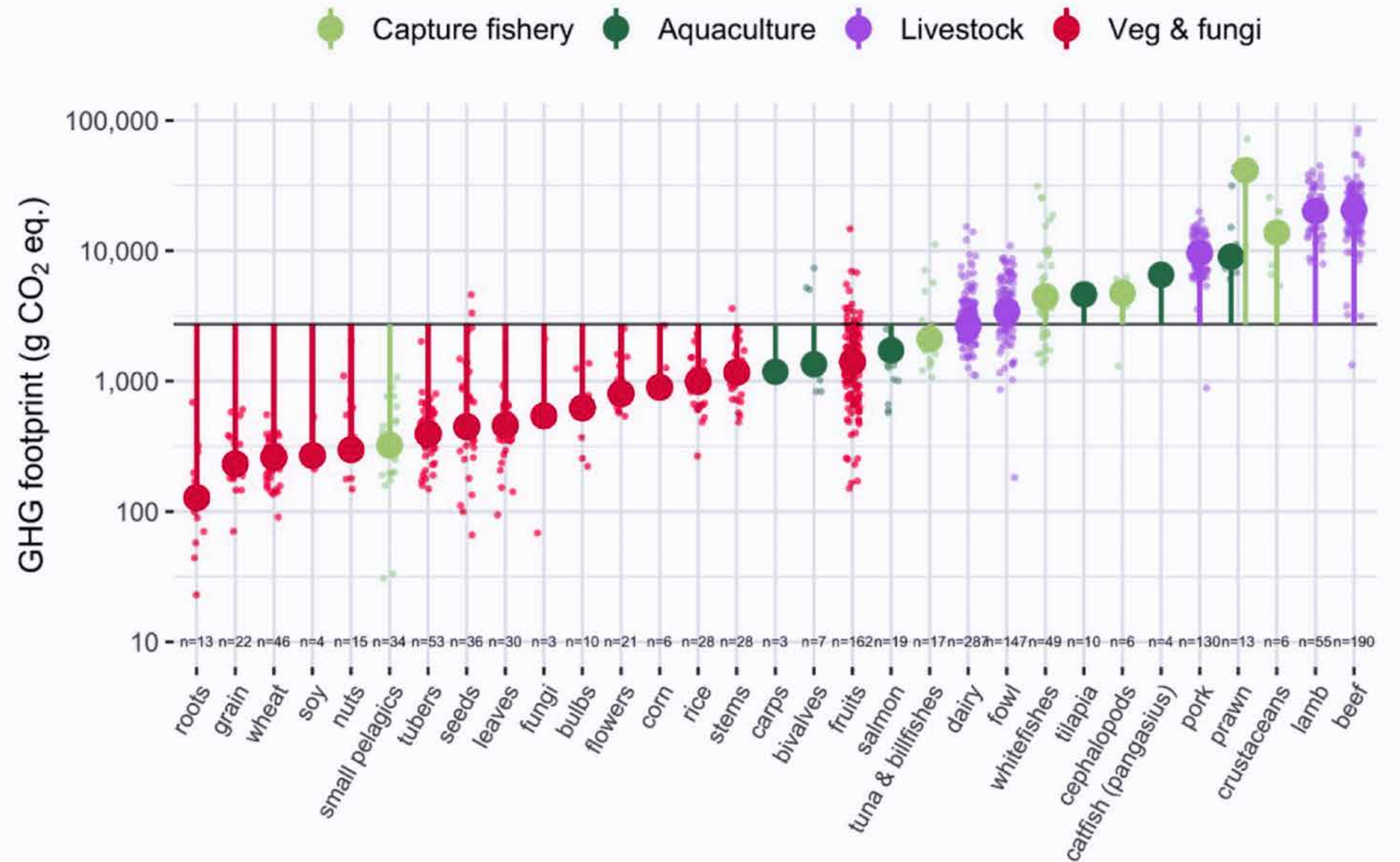
¹Względem naszego poziomu bazowego z 2021 r.

²Definicje zakresów gazów cieplarnianych 1, 2 i 3 można znaleźć na stronie: https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards_supporting/FAQ.



ŚLAD WĘGLOWY

Badania sugerują, że w przypadku małych ryb pelagicznych, takich jak śledzie, sardynki i sardele, ślad węglowy jest niższy niż w przypadku jakichkolwiek innych źródeł białka zwierzęcego³



³ Nutrients and CO₂ emissions [Składniki odżywcze i emisja CO₂], Koehn i wsp.: <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1748-9326/ac3954/meta>

NAJLEPSZY PROCES PRODUKCYJNY W SWOJEJ KLASIE

W King Oscar podejmujemy działania mające na celu ograniczenie zużycia energii i wody oraz wytwarzania odpadów w naszych fabrykach. W naszym polskim zakładzie produkcyjnym w Gniewinie projekty optymalizacyjne przyniosły znaczne oszczędności energii i wody, a także pozwoliły na ograniczenie odpadów żywnościowych.



Zrealizowaliśmy również szereg działań mających na celu poprawę efektywności energetycznej, w tym projekty związane z monitorowaniem zużycia pary w celu zwiększenia efektywności procesów gotowania, instalację oświetlenia LED, optymalizację ustawień sprężarek powietrza oraz ograniczenie liczby pomp wykorzystywanych w systemie suszenia. Nowy kocioł, zainstalowany w 2023 roku, pozwolił zmniejszyć zużycie gazu o blisko 20%, a wykorzystanie środków chemicznych do wstępnego uzdatniania wody o 50%.

Zakład w Gniewinie wdrożył także zmodernizowaną oczyszczalnię ścieków, która znacząco ogranicza poziom chemicznego zapotrzebowania na tlen (ChZT/COD) w odprowadzanych ściekach. Powstający w procesie oczyszczania suchy osad ściekowy jest następnie wykorzystywany przez lokalne przedsiębiorstwo gazownicze do produkcji energii



Zakład w Gniewinie jest na dobrej drodze do pokrywania ponad 50% swojego zapotrzebowania na energię elektryczną ze źródeł odnawialnych do 2026 roku, a naszym celem jest osiągnięcie poziomu 100% do 2027 roku.

Nasz zakład w Svolvær korzysta natomiast w całości z energii elektrycznej dostarczanej przez lokalną sieć energetyczną, która opiera się głównie na energii wodnej i wiatrowej.



ZRÓWNOWAŻONE OPAKOWANIA

King Oscar wykorzystuje przede wszystkim puszki stalowe i aluminiowe, które można poddawać recyklingowi w nieskończoność. W ramach zobowiązań wynikających ze strategii SeaChange® 2030 analizujemy i wdrażamy rozwiązania mające na celu zmniejszenie masy opakowań, eliminację zbędnych elementów plastikowych oraz zwiększenie udziału materiałów pochodzących z recyklingu.

W 2024 roku 75% produktów King Oscar było pakowanych w opakowania w pełni nadające się do recyklingu. Kolejne 24% stanowiły opakowania, które co do zasady również mogą być poddawane recyklingowi, choć istniejące systemy zbiórki i odzysku odpadów nie zawsze są do tego odpowiednio dostosowane.

W 2024 roku King Oscar przeprowadził także analizy śladu węglowego różnych rodzajów opakowań, aby wesprzeć dalsze prace rozwojowe i podejmowanie decyzji dotyczących bardziej zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych.

Dodatkowo puszki aluminiowe używane przez firmę zawierały około 40% materiałów pochodzących z recyklingu, a puszki stalowe zawierały prawie 60% materiałów pochodzących z recyklingu⁴. W 2022 r. fabryka w Gniewinie zmieniła opakowania pośrednie 615 000 puszek rocznie z folii termokurczliwej z tworzywa sztucznego na tekturę, co zaowocowało rocznym ograniczeniem ilości tworzyw sztucznych o 1071 kilogramów.

Nasze puszki wykonane są z bardzo wydajnych materiałów opakowaniowych – na przykład nowoczesne puszki są bardzo lekkie, oferują długi okres przydatności do spożycia, pomagając zminimalizować ilość odpadów żywnościowych, a przechowywanie w temperaturze otoczenia nie wymaga chłodzenia i związanego z tym zużycia energii.

Aluminiowe i stalowe puszki używane przez King Oscar można również łatwo poddać recyklingowi.



⁴Oświadczenie Trivium Packaging w sprawie możliwości recyklingu, recyklingu i zawartości metali pochodzących z recyklingu (sierpień 2022 r.)



**BEZPIECZNA,
GODNA
I SPRAWIEDLIWA
PRACA**



BEZPIECZNA, GODNA I SPRAWIEDLIWA PRACA

Bezpieczna, godna i sprawiedliwa praca to fundamenty każdej odnoszącej sukcesy firmy. Obejmuje to w szczególności godziwe wynagrodzenie, bezpieczeństwo zatrudnienia, zdrowie i bezpieczeństwo, brak dyskryminacji, równe szanse i poszanowanie praw pracowników.

Globalna branża ryb i owoców morza nadal mierzy się z poważnymi i złożonymi wyzwaniami związanymi z warunkami pracy oraz poszanowaniem praw człowieka. Obejmują one m.in. niebezpieczne warunki pracy, długie okresy spędzane na morzu oraz utrzymujące się przypadki dyskryminacji. Najbardziej narażone na skutki tych systemowych problemów są grupy szczególnie wrażliwe, w tym pracownicy migrujący oraz kobiety. Choć kobiety stanowią nawet połowę zatrudnionych w sektorze owoców morza, nadal są niedostatecznie reprezentowane na stanowiskach kierowniczych, a jednocześnie nadreprezentowane w gorzej opłacanych rolach o niższych wymaganiach kompetencyjnych. Dodatkowym wyzwaniem pozostaje niewystarczające egzekwowanie przepisów oraz ograniczony nadzór nad branżą, co w wielu przypadkach pozwala na utrzymywanie się niepożądanych praktyk i utrudnia poprawę warunków pracy w całym sektorze.

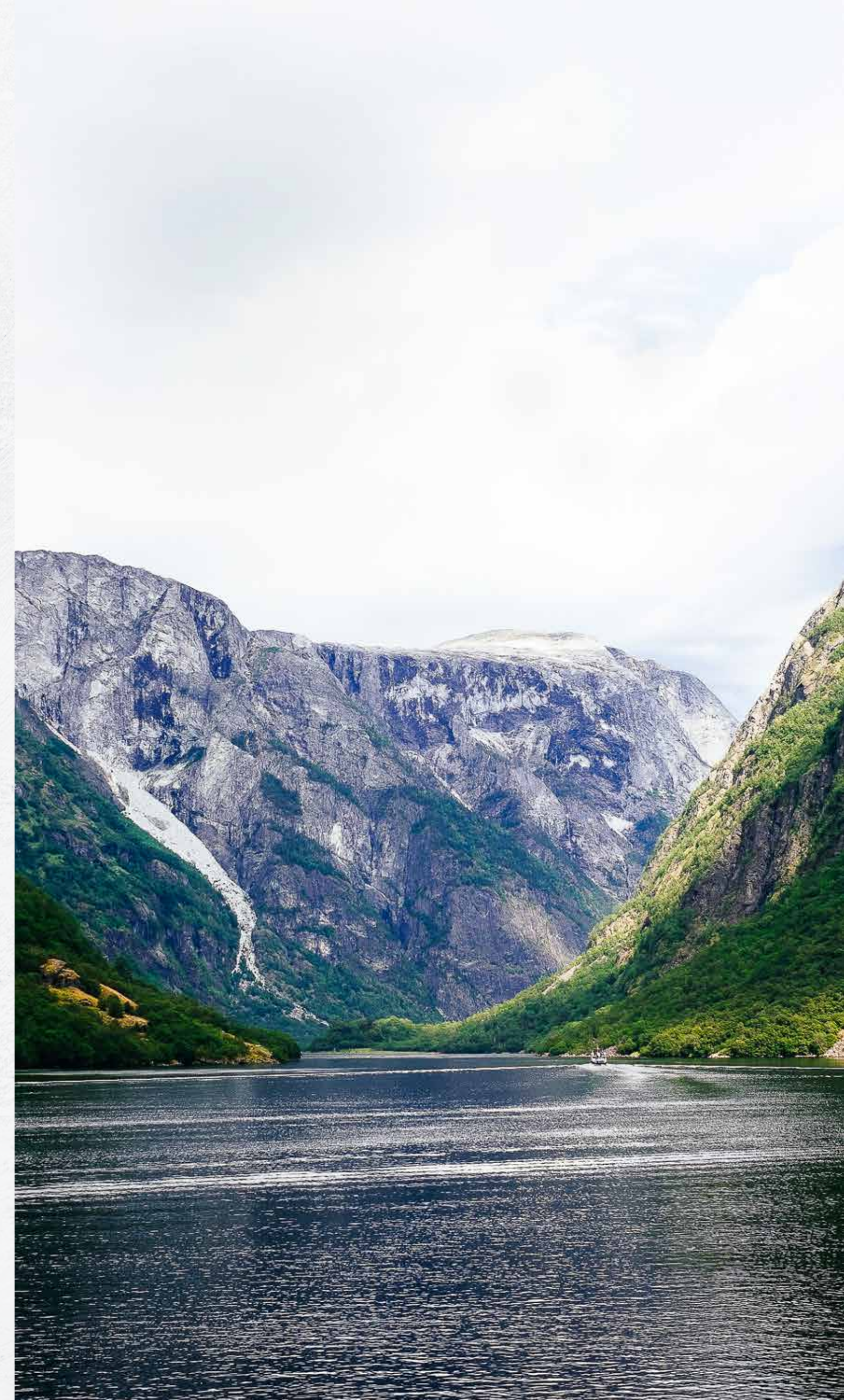
Norweska ustawa o przejrzystości określa ramy dla działalności King Oscar. Ta obowiązująca od lipca 2022 r. ustawa nakłada na przedsiębiorstwa obowiązek zapewnienia poszanowania praw człowieka i godnych warunków pracy w

ramach ich działalności i łańcuchów dostaw. Co najważniejsze, ustawa wymaga, aby firmy przeprowadzały rzetelną analizę w swoich łańcuchach dostaw i odpowiadały na wnioski o udzielenie informacji na temat sposobu, w jaki przestrzegają praw człowieka i godnych warunków pracy.

W ramach strategii SeaChange® 2030 postawiliśmy sobie za cel dopilnowanie, aby 100% statków i gospodarstw, z których pozyskujemy produkty, spełniało aktualne najlepsze normy branżowe w zakresie opieki socjalnej i warunków pracy. Kodeks postępowania dla dostawców spółki Thai Union określa warunki, jakich oczekujemy od rybaków na pokładach statków, z których pozyskujemy surowce. Regularnie współpracujemy z naszymi dostawcami w celu przeprowadzania audytów statków rybackich pod kątem zgodności z Kodeksem.

Stosujemy również rygorystyczny Kodeks postępowania w zakresie etyki biznesowej i pracy, którego przestrzegania wymagamy od wszystkich dostawców. Kodeks ten obejmuje takie kwestie jak prowadzenie działalności zgodnie z przepisami prawa i zasadami uczciwości, prawa pracownicze – w tym równość i godność, zakaz pracy przymusowej, odpowiedni wiek wszystkich pracowników, godziwe wynagrodzenie dla wszystkich pracowników, rozsądne godziny pracy, ochronę zdrowia i bezpieczeństwa pracowników. King Oscar stosuje również politykę zakazu stosowania działań odwetowych spółki Thai Union w celu ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości i oferuje wszystkim pracownikom na całym świecie własną platformę raportowania zgodności i zgłaszania nieprawidłowości „Speak Out”, za pośrednictwem której można zgłaszać wszelkie obawy związane z naruszeniami opisanymi w politykach spółki i kodeksie postępowania albo oszustwami, nadużyciami, albo niewłaściwym zachowaniem innego rodzaju w miejscu pracy. Platforma jest zawsze dostępna online i za pośrednictwem bezpłatnych numerów dostępnych z 15 krajów, z zachowaniem pełnej anonimowości.

W zakładach Thai Union wdrożyliśmy ambitny program, którego celem jest osiągnięcie pozycji lidera branży w zakresie ograniczania zużycia energii i wody, minimalizacji odpadów oraz zapewniania bezpiecznych warunków pracy. W 2024 roku Thai Union obniżył wskaźnik wypadkowości skutkującej nieobecnością w pracy (LTI, Lost Time Injury) do poziomu **0,22 wypadku na 200 000 przepracowanych godzin**, co oznacza **spadek o 44% w porównaniu z rokiem 2021**.



SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Branża owoców morza wpływa na życie milionów osób znajdujących się w szczególnie wrażliwej sytuacji społecznej i ekonomicznej. Ponad 110 milionów ludzi utrzymuje się z rybołówstwa na małą skalę. Jesteśmy przekonani, że pracownicy, którzy otrzymują odpowiednie wsparcie i możliwości rozwoju, są bardziej zaangażowani i usatysfakcjonowani z pracy, co przekłada się na wyższą motywację oraz produktywność.

Na poziomie globalnym Thai Union zobowiązał się przeznaczyć 6,5 mln euro na działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu w latach 2023-2030. Środki te zostaną wykorzystane na wspieranie społeczności, w których prowadzimy działalność, poprzez inicjatywy związane ze zdrowiem i dobrostanem, edukacją oraz pomocą w sytuacjach kryzysowych i klęskach żywiołowych.

King Oscar od wielu lat współpracuje z lokalnymi szkołami w Gniewinie, gdzie znajduje się jeden z naszych zakładów produkcyjnych. Wspólnie realizujemy projekty edukacyjne pomagające uczniom rozwijać wiedzę na temat zdrowego odżywiania oraz zwiększać świadomość dotyczącą recyklingu i gospodarki obiegu zamkniętego.

W ramach strategii SeaChange® 2030 Thai Union zobowiązał się również do odbudowy ekosystemów poprzez finansowanie projektów chroniących i regenerujących kluczowe środowiska naturalne powiązane z naszym łańcuchem wartości.

W 2024 roku King Oscar dołączył do globalnych działań Thai Union mających na celu ograniczenie zanieczyszczenia mórz i oceanów plastikiem. Pracownicy z oddziałów w Tajlandii, Afryce, Europie i Stanach Zjednoczonych wspólnie zebrali ponad 11 ton odpadów i tworzyw sztucznych z terenów nadbrzeżnych oraz społeczności lokalnych, w których działa grupa.

King Oscar kontynuuje prace nad dalszym rozwojem zarówno programu współpracy ze szkołami, jak i inicjatyw związanych z ochroną środowiska i sprzątaniem terenów lokalnych.



ODŻYWIANIE I ZDROWIE

Otyłość na świecie i ryzyko wystąpienia chorób niezakaźnych (non-communicable diseases, NCD) wzrosły niemal trzykrotnie od 1975 roku, co podkreśla pilną potrzebę zwiększenia globalnego popytu na bardziej pożywne opcje żywieniowe. Aby poprawić ogólny stan zdrowia populacji, musimy oferować więcej żywności bogatej w składniki odżywcze i ograniczyć niezdrowe składniki, takie jak nadmiar cukrów, soli i tłuszczów.

W związku z tym branża ryb i owoców morza ponosi odpowiedzialność za dopilnowanie, aby dystrybuowana przez nią żywność zachowała swoje naturalne i niezbędne składniki odżywcze, i nie zawierała żadnych szkodliwych substancji.

Makrele, sardynki i sardele są bogate w kwasy tłuszczowe EPA i DHA omega-3⁷. Kwasy tłuszczowe omega-3 są niezbędnymi tłuszczami, które musimy pozyskiwać z naszej diety, ponieważ, podobnie jak w przypadku innych potrzebnych rodzajów tłuszczów, organizm ludzki nie jest w stanie ich wytwarzać od podstaw⁸. Jako część zróżnicowanej, zbilansowanej diety i zdrowego stylu życia, DHA (kwas tłuszczowy omega-3) przyczynia się między innymi do utrzymania prawidłowego funkcjonowania mózgu oraz, wraz z EPA (kwas tłuszczowy omega-3), do prawidłowego funkcjonowania serca⁹.

⁷ <https://healthcare.utah.edu/healthfeed/2022/03/power-your-body-foods-rich-omega-3-fatty-acids>

⁸ <https://t.ly/9LkqD>

⁹ Rozporządzenie Komisji (UE) No 432/2012





**KRÓL OSCAR UWIELBIAŁ SMAK NASZYCH
OWOCÓW MORZA. DLATEGO TEŻ W 1902
ROKU DAŁ NAM TO, CO MIAŁ
NAJCENNIJSZE – SWOJE IMIĘ.**

Oscar